



מדיניות תרומה לקהילה

בזק החברה הישראלית לתקשורת בע"מ

מסמך זה סוקר את עיקרי המדיניות של בזק בתחום התרומה והמעורבות החברתית.
המסמך אושר על ידי הנהלת בזק בתאריך 24.2.2022

הקדמה

חברת בזק היא מבחינות רבות בבואת הישראליות, ולא בכדי מתייחסים אליה כאל חברה לאומית, למרות היותה חברה פרטית הפועלת בשוק עסקי ותחרותי. בשל היותה חלק בלתי נפרד מהציבוריות הישראלית, מעורבת בזק בדרכים שונות ובממדים מגוונים בחיי היום יום של הקהילה. מעורבות ומחויבות בזק לקהילה באה לידי ביטוי בהתנדבות העובדים, ביזום והקמת פרויקטים למען הקהילה ותמיכה ארוכת טווח בהם, ובמהלכים טכנולוגיים אדירי ממדים ועתירי השקעה בהקמת תשתית תקשורת מהמתקדמות בעולם בפריסה ארצית בפריפריה ובמרכז, אשר תורמים לחיזוק ו'קירוב' הפריפריה למרכז, ומסייעים לתעסוקה ולצמיחה.

החברה פועלת באמצעים שונים כגון: תרומות כספיות, התנדבות עובדים ותרומות של תשתיות תקשורת לחיזוקן של עמותות וארגונים חברתיים. בתחום המעורבות החברתית והתרומה לקהילה, בזק מתמקדת בשלושה נדבכים עיקריים: צמצום הפער הדיגיטלי ושאפה להביא לשוויון בנגישות לשירותים דיגיטליים כאמצעי לצמצום הפערים החברתיים, התנדבות עובדים, ושילוב הדור הצעיר בתעסוקה.

מטרה

מסמך זה מציג את מדיניות המעורבות הקהילתית והחברתית של בזק ומתאר את הדרך בה החברה מיישמת אותה.

הנדבך המרכזי: צמצום הפער הדיגיטלי

בהיותה חברה התקשורת הגדולה והוותיקה בישראל, המספקת שירותי תקשורת דיגיטליים מתקדמים למיליוני לקוחות, לקחה על עצמה בזק את המחויבות לסייע בחיבור לשירותי התקשורת המתקדמים ולמיצוי ההזדמנויות שמזמן עידן המידע בתחומי החינוך, ההשכלה והתעסוקה. באמצעות צמצום הפער הדיגיטלי תורמת החברה לצמצום הפערים הכלליים בחברה הישראלית. התרומה במסגרת זו כוללת:

- אספקת תשתיות תקשורת
- הקניית מיומנויות יסוד ומיומנויות מתקדמות בשימוש במחשבים וברשת האינטרנט
- שיפור אופן הגלישה באינטרנט תוך שימוש בתוכן מעצים ובטוח
- הכשרות טכנולוגיות מתקדמות בשילוב מחשבים, ותקשורת אינטרנט לקידום תעסוקתי

הנדבך השני: התנדבות עובדים

התנדבות עובדי בזק למען הקהילה היא מאפיין מרכזי של "רוח בזק" לדורותיה, וחלק מביטוי מחויבותה החברתית לקהילה בתוכה היא חיה ופועלת. עבור העובדים, המעורבות החברתית מחזקת את תחושת השייכות לקהילה ולבזק כמעסיקה. בזק מעודדת את עובדיה ומסייעת להם להתנדב בזמן שעות העבודה בחברה ובאופן פרטני. ההתנדבות מתבצעת במגוון תחומים בשיתוף עמותות רבות בפריסה ארצית.

הנדבך השלישי: שילוב הדור הצעיר בתעסוקה

כמעסיק גדול במשק הישראלי, בזק רואה חשיבות לחנך את הדור הצעיר לעולם התעסוקה ולתת לו את הכלים להצליח בו וזאת במסגרת פרויקט של נוער עובד ולומד לתלמידי כיתות י"א - י"ב. השתלבות מוצלחת בעולם התעסוקה תסייע לצעירים לשפר את מצבם הכלכלי-חברתי ולמצות את הפוטנציאל הגלום בהם, תוך השתלבות מיטבית בחברה הכללית. כמו כן, מנהלת בזק פרויקט נוסף לתעסוקת נוער של ילדי עובדים בחופשת הקיץ.

פניה לחברה והליך הבחירה

עמותות וארגונים הפועלים בתחומי המיקוד של מדיניות המעורבות הקהילתית של בזק ומעוניינים לקבל את תמיכתה יכולים להגיש בקשתם לכתובת pr@bezeq.co.il

אנו בוחנים כל פנייה לבקשת תרומה המגיעה אלינו ביסודיות וברצינות, ומוודאים את עמידתו של הארגון הפונה במספר תנאי סף, ובכללם רישום כחוק כעמותה ו/או ארגון ללא כוונת רווח (46א'), קיומם של אישור ניהול תקין ואישור ניהול ספרים.

בזק אינה מתחייבת להיענות לכל הבקשות המופנות בערוץ זה, ומבהירה בזאת שרק פניות המתאימות למדיניות זו ייבחנו.

