



בזק



מדיניות העסקה אחראית

בזק החברה הישראלית לתקשורת בע"מ

מסמך זה סוקר את עיקרי המדיניות של בזק להעסקה אחראית.
המסמך אושר על ידי הנהלת החברה בתאריך 24.2.2022

הקדמה

העסקה הוגנת ואחראית היא אחת מאבני היסוד החיוניות להצלחתה של החברה. בזק מאמינה במתן יחס הוגן, אנושי ואישי לכל עובד במהלך מכלול תקופת ההעסקה בחברה, מגיוס ועד פרישה. אנו שואפים לבסס את יחסי העבודה בחברה על אמון, שקיפות ודיאלוג עם העובדים, ומשקיעים משאבים רבים ביצירת סביבת עבודה חדשנית, נעימה ומכבדת, נקייה מהטרדות ומגוונת, המאפשרת התמקצעות ופיתוח אישי של עובדינו, ללא הבדל דת, גזע, מוצא, נטייה או מין.

מטרה

מסמך זה מציג את מדיניות ההעסקה של החברה ומתאר את הדרך בה החברה מיישמת אותה.

המחויבות שלנו

אנו מתחייבים להעסקה אחראית והוגנת בהתאם למפורט במסמך זה ובהתאם לזכויותיהם של העובדים על פי חוק. ככל שנזהה פגיעה בזכויותיהם של עובדינו, נפעל על מנת לתקן אותה ולמנוע הישנות שלה.

שוויון מגדרי, גיוון והכלה

בזק מאמינה ב**שוויון מגדרי** ופועלת ליצירת סביבת עבודה ניטרלית-מגדרית, מכילה, בה כלל המגדרים יכולים למצוא את מקומם ולמצות את כישוריהם ויכולותיהם לטובת החברה ולמען מימוש העצמי. החברה פועלת למימוש של ערך זה בכל שלבי ההעסקה בחברה, מגיוס ועד לפרישה באמצעות הדרכה, הכוונה ונהלים מותאמים.

גיוון והכלה מאפשרים לקבוצות וקהילות שונות להתקרב, ליהנות מהמשאבים, לתרום את חלקן, לקחת חלק בתהליכי קבלת ההחלטות ולהיות שותפות לאחריות ולתוצאות. אנו שואפים להגיע לשיתוף מלא של כלל העובדים בעשייה, מתוך כבוד והערכה ותוך שמירה על זכותם למיצוי עצמי, להזדמנות שווה ולהתקדמות.

בהתבסס על גישה זו אנו מחויבים בהשקעת מאמץ ליצירת שוויון הזדמנויות, קידום המגוון התעסוקתי וקיום סביבת עבודה נגישה ע"פ הצורך עבור עובדי ומנהלי החברה.

אנו פועלים לקידום שוויון מגדרי וגיוון בחברה. כחברה הפועלת בפריסה גאוגרפית רחבה ומשרתת קהילות שונות ומגוונות בחברה הישראלית אנו עושים כל מאמץ לפעול מולן בהתחשבות ובאופן שוויוני.

פיתוח והעשרת עובדים

בזק רואה חשיבות גבוהה בפיתוח עובדיה, הרחבת כישוריהם והידע שברשותם, וזאת מתוך שאיפה למצוינות אישית וארגונית. מערך ההדרכה מגדיר את מדיניות ההדרכה בארגון. תכנית ההדרכה הארגונית מותאמת למשאבים ולאתגרים העסקיים של החברה, מבוססת סקרים ומשוב, ונבנית לאחר איתור צרכים מקיף המבוצע בתיאום עם דרגי הניהול הרלוונטיים. תכנית ההדרכה הארגונית מפורסמת בפורטל הארגוני.

מלבד הדרכות המחויבות על-פי חוק, התכנית כוללת הדרכות מגוונות בתחומים שונים. הדרכות אלו מיועדות לשפר את ביצועי העובדים, לפתח את כישוריהם ולתת בידם כלים להתמודדות והצלחה אל מול אתגרי עולם העבודה המשתנה.

דיאלוג עם העובדים – סקרי אקלים ארגוני

אנו רואים חשיבות רבה בקבלת משוב והערכה מכלל עובדינו, ומקיימים סקר עמדות ארגוני שנתי. תוצאות הסקר מנותחות ומדווחות להנהלת החברה כמו גם לעובדי החברה, ועל-בסיסן פועלת בזק להפקת לקחים והצבת יעדים ארגוניים להמשך.

איזון בית עבודה

אנו מכירים בצורך של כלל עובדינו לאזן בין דרישות תפקידם בחברה לחייהם הפרטיים, ופועלים כדי לתת בידיהם את הכלים לייצר איזון שכזה במגוון אמצעים המותאמים לדרישות התפקידים השונים בחברה.

וועד עובדים - זכות להתאגדות

בזק מכבדת ומוקירה את הזכות לחופש ההתאגדות והפעולה הקולקטיבית בהתאם לחוקי המדינה והסכמים קיימים. אנו מעודדים התאגדות מהימנה המבוססת על כבוד הדדי, ופועלים בהתאם להסכמים קיבוציים תוך שמירה על זכויות העובדים. בזק מחויבת שלא לפעול למניעה או הגבלת מימוש הזכות להתאגדות ולייצוג בידי ארגון העובדים.

איסור הטרדה, התעמרות ואפליה

כמעסיק אחראי בזק מתחייבת לקיום סביבת עבודה בטוחה, בריאה, נקייה מגזענות, התעמרות, והטרדות מיניות. אנו מחויבים באופן מוחלט למניעת אפליה מכל סוג – על בסיס גזע, נטייה מינית, מגדר, שפה, דת, דעה פוליטית, לאום, ועוד. בחברה קיימים מנגנונים שונים המאפשרים בקרה בנושא. אנו מצפים מכל עובדי, מנהלי וחברי הנהלת החברה להפגין כבוד הדדי, הכרה והערכה ביחסי העבודה היום-יומיים. אנו נוקטים באפס סובלנות מול כל צורה של אפליה, הטרדה, התעמרות או הפגנת אלימות מכל סוג שהוא.

כמתחייב בחוק, בחברה קיימת ממונה על מניעת הטרדה מינית, אשר אמונה על יישום המדיניות והנהל למניעת הטרדה מינית. כל עובד בחברה מחויב לעבור לומדה בנושא מניעת הטרדה מינית אחת לשנה. החברה דורשת ממנהליה לקחת חלק פעיל ומוביל במניעת הטרדה מינית והתנכלות. לצורך מיגור תופעות אלה, אנו מנגישים את כל המידע הנחוץ לעובדים בחברה, בכל הנוגע לאמצעים שנוקטת החברה בכדי למנוע הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי העבודה. מסירת הודעה על הגשת תלונה לממונה להטרדה מינית יכולה להיעשות בע"פ, בטלפון או בכתב. וועדה בראשות סמנכ"לית משאבי אנוש, מתכנסת ככל שעולה הצורך ומטפלת במקרי הטרדה מינית.

מניעת עבודה בכפיה והעסקת קטינים

חברת בזק עומדת בכל דרישות חוקי העבודה הישראליים, ומגנה בתוקף כל צורה של העסקת ילדים והעסקה בכפייה. העסקת ילדי עובדים בחופשת הקיץ נעשית בכפוף לחוק ובהתאם לנוהל פנימי בנושא. כמו כן, מעסיקה החברה מספר מצומצם של חניכים, בהתאם לחוק ובשיתוף פעולה עם בתי הספר שבהם הם לומדים, כחלק מתרומתה של החברה לקהילה.

פניה לחברה בנושאי מדיניות זו

אנו מקפידים על קיום דיאלוג רציף עם עובדינו, המאפשר בעת הצורך דיווח ללא מורא וגם באופן אנונימי לממונים הרלוונטיים.

פניות במסגרת מדיניות זו יכולות להתבצע בכתב או בע"פ, באופן גלוי או אנונימי, לסמנכ"לית משאבי אנוש. פניות בנושא הטרדה מינית יועברו לממונה להטרדה מינית.