



בזק



# מדיניות מניעת שוחד, שחיתות וניגוד עניינים בזק החברה הישראלית לתקשורת בע"מ

מסמך זה סוקר את עיקרי מדיניות בזק בתחום מניעת שוחד, שחיתות וניגוד עניינים.  
המסמך אושר על ידי הנהלת בזק בתאריך 24.2.2022

## הקדמה

חברת בזק פועלת בהגינות ובישורה, תוך הקפדה מלאה על ציות לחוק ולתקנות המחייבות. בהתאם לערכים אלה נכתב הקוד האתי הפנימי של החברה.

התנהלותם האתית של בזק, עובדיה ומנהליה, נשענת בראש ובראשונה על תרבות החברה וערכיה - ביניהם הגינות, שקיפות, ישורה ואמינות. ערכים אלו תורמים לבניית קשרים המבוססים על אמון וישורה עם עובדינו, לקוחותינו, שותפינו העסקיים, משקיעים וארגונים נוספים.

בזק אימצה מדיניות של אפס סובלנות בנושא מתן וקבלת שוחד או ניגוד עניינים, והיא פועלת באופן אקטיבי לציות לדרישות החוק ולמדיניות זו והנהלים הנגזרים ממנה.

## חלות

מדיניות זו חלה על כל מנהלי ועובדי חברת בזק וכן על צדדים שלישיים הפועלים בשם החברה ו/או מטעמה.

## ההתחייבויות שלנו

**שמירה על הקוד האתי של בזק הוא הרף שאנו מציבים להתנהלותנו העסקית, בכל יום מחדש.**

בזק מחויבת להתנהלות אתית בביצוע עסקיה תוך הקפדה על מילוי הוראות הקוד האתי של החברה, לרבות עמידה בסטנדרטים גבוהים ומחמירים המתייחסים לאי מתן וקבלת שוחד ומניעת שחיתות וניגוד עניינים. החברה נוקטת מדיניות של אפס סובלנות כלפי מי שיפרו מדיניות זו, עד לכדי נקיטת צעדים משמעותיים וסיום העסקתם בחברה בכפוף להוראות הדין והוראות ההסכם הקיבוצי המתקיים בה.

## העקרונות שלנו

**העקרונות הבאים הינם העקרונות המנחים למדיניות זו:**

- בזק לא תהיה מעורבת באופן ישיר או עקיף במתן שוחד.
- בזק לא תאפשר לעובדים, לקוחות ושותפים עסקיים לקבל או לתת תשלום או הטבה בידיעה שקבלת תשלום או הטבה כזאת, תשמש כלי למתן שוחד.
- בזק לא תאפשר לצדדים שלישיים מטעמה להיות מעורבים בכל צורה שהיא במתן או נטילת שוחד.
- החברה לא תקיים קשרים עסקיים עם צדדים אשר ידוע לנו כי הינם מעורבים במתן או קבלת שוחד.
- החברה תימנע ממצבים העלולים להתפרש כלא ראויים לרבות: אירוח עסקי לא ראוי, מתן או קבלת מתנות שלא כדיון, העסקה לא ראויה, החזרי הוצאות לא ראויים, הענקת מימון ותרומות לא הולמות ומתן הטבות לא ראויות.

- החברה תקפיד על תיעוד והחזקת רשומות מדויקות של תשלומים והעברות כספים מטעמה ככלי למניעת מקרים של מתן או קבלת שוחד.

## מניעת ניגוד עניינים

העסקתם של עובדים, ספקים או קרוביהם של עובדים או ספקים, אשר להם קשר עסקי או רגולטוריעם עסקי החברה, מעלה חשש לניגוד עניינים ויכולה לעיתים להיחשב כשוחד. החלטות על העסקת עובד וקידומו או התקשרות עם צד ג', צריכות להיעשות על בסיס שיקולים עניינים בלבד, ולא על סמך מניעים אישיים או אחרים שאינם מן העניין.

## מתנות וטובות הנאה ("הטבות")

ככלל, חל איסור על עובדי בזק לקבל מתנות וטובות הנאה.

## שותפים עסקיים

שותפים עסקיים מוגדרים כספקים, לקוחות, מתווכים, סוכנים, מייצגים. החברה מצפה לנורמות התנהגות זהות לאלה שנקבעו במדיניותה משותפיה העסקיים. בכל התקשרות עם צד ג' נעשה את מירב המאמצים להכללת התחייבות לציות לכלל החוקים בעניין שוחד, שחיתות וטובות הנאה, נהליה הפנימיים של בזק וכל חוק רלוונטי.

## מניעת הלבנת הון

בהתאם להוראות חוק איסור הלבנת הון, תש"ס-2000, הלבנת הון אסורה על כל צורותיה. אף עובד בזק לא ינסה להסוות העברות כספיות שלא כדין. אנו מדווחים ומתעדים באופן מלא ושקוף כל העברה כספית בתוך ומחוץ לחברה.

## תרומות

בזק מאפשרת תרומות מכספי החברה על פי מדיניות החברה שאושרה בדירקטוריון. הדבר יתאפשר לאחר קבלת האישורים הפנימיים הנדרשים ובהתאם לנהלי החברה. בנתינת התרומה אנו מתחייבים לוודא כי אין רואים בתרומה זו כניסיון לקבלת יחס או הטבה מועדפת עבור בזק או שהתרומה נתפסת כלא הולמת בכל צורה אחרת. כמו כן, אנו מוודאים שהתרומה אינה מועברת בדרך זו לאנשים פרטיים, ממשלות, גופים פוליטיים או אנשי ציבור תוך כדי הפרת חוקים נגד שחיתות. אנו מוודאים כי התרומה לגיטימית ואינה משמשת למטרה שונה ממטרתה המקורית.

## ציות למדיניות ונהלים בנושא שוחד ושחיתות

**הערכת ניהול סיכונים** - בזק מבצעת הערכת סיכונים בנושאים המתייחסים בין היתר גם למקרי שוחד ושחיתות להם החברה חשופה.

**הדרכה ותקשורת** - אנו מחויבים להדריך את העובדים והספקים על מדיניות זו והנהלים הרלוונטיים הנגזרים ממנה, ולתת להם את הכלים כדי ליישמה.

בחברה קיימים מספר נהלים פנימיים הנוגעים למדיניות זו ובכלל זה קוד אתי, נוהל מניעת הונאות ומעילות, נוהל פעולה עפ"י טוהר המידות ואיסור קבלת ונתינת שוחד, נוהל תפקידים רגישים ועוד.

## דיווח ותגובה

### כתובת לפניה ודיווח

פניות במסגרת מדיניות זו יכולות להתבצע בכתב או בע"פ, באופן בגלוי או אנונימי, לחטיבת משאבי אנוש או למבקר הפנים.

אנו מחויבים לבצע בדיקה, לרבות באמצעות יחידת הביטחון בחברה, אודות מידע שיגיע לידנו הכולל חשד להפרה של מדיניות זו. בזק תנקוט בצעדים משמעותיים ואמצעים נוספים ככל שיידרשו.

לא תהא כל פגיעה בעובד או בתנאי העסקתו של עובד אשר דיווח בתום לב על מקרה של הפרת מדיניות זו ואשר ימצא כי אינו מעורב במקרה בעצמו.