



בזק



מדיניות גיוון והכללה

בזק החברה הישראלית לתקשורת בע"מ

מסמך זה סוקר את עיקרי המדיניות של בזק למדיניות גיוון והכללה.
המסמך אושר על ידי דירקטוריון החברה בתאריך 8 בפברואר 2023

הקדמה

בזק היא חברת התקשורת הגדולה בישראל ומספקת את שירותיה לכלל החברה הישראלית, מצפון הארץ ועד דרומה, במרכז ובפריפריה, ולכל שכבות האוכלוסייה והמגזרים. הגיוון באוכלוסיות שהחברה משרתת משתקף גם במגוון המועסקים בה המגיעים ממגוון של לאומים, אמונות דתיות, מגדרים, נטיות מיניות וגילאים. אנו מאמינים כי לניהול וקידום הגיוון בחברה ישנו ערך חברתי בכך שהוא מאפשר ליחידים לבטא את קולם וייחודם, להגיע למיצוי אישי ומקצועי, וערך עסקי בכך שהוא תורם ליצירת סביבת עבודה עשירה, פתוחה וחדשנית, ליצירת מענה טוב יותר לצרכי הלקוחות, לפיתוח מוצרים ושירותים מותאמים, ולקרבת את החברה להגשמת החזון לחבר את ישראל לעתיד טוב יותר.

אוכלוסייה מגוונת

אוכלוסייה מגוונת היא קבוצת אנשים בחברה שאינה מיוצגת באופן שווה בזירת התעסוקה. אוכלוסיות המגוונות הנמצאות בתת תעסוקה בישראל הן: ערבים, חרדים, יוצאי אתיופיה, בני 45 ומעלה, נשים בתפקידי ניהול ואנשים עם מוגבלות.

מטרה

מסמך זה מציג את מדיניות הגיוון וההכללה של החברה ומתאר את הדרך בה החברה מיישמת אותה.

המחויבות שלנו

אנו מאמינים שגיוון ושונות מייצרים חדשנות, ייחודיות וערך עסקי וחברתי, ומחויבים לאפשר שוויון הזדמנויות במכלול היבטי ההעסקה בחברה ובכללם מיון, גיוס, קליטה וקידום על בסיס ענייני - וללא כל אפליה מחמת מין, דת, גזע, מוצא ולאום, מוגבלות פיזית או גיל. בכלל זה, קיבלנו על עצמינו יעד להגדיל ל-20% את שיעור העובדים מאוכלוסיות גיוון בחברה עד שנת 2030.



יישום מדיניות גיוון והכללה בבזק

אנו מבקשים לקדם גיוון והכללה בחברה בעזרת הצעדים הבאים:

- **הטמעת תעסוקה מגוונת** – בזק מתחייבת לתהליך הטמעת תעסוקה מגוונת, במסגרתו תקלוט ותקדם בפועל עובדים מאוכלוסיות מגוונות.
- **בניית תכנית עבודה רב-שנתית לקידום גיוון בתעסוקה**, הכוללת הצבת יעדים מדידים.
- **שיתוף פעולה עם גורמים המיומנים בתעסוקה מגוונת** – בזק תקיים קשרי עבודה עם ארגונים עסקיים ו/או ארגונים שאינם למטרות רווח המתמחים בגיוס והשמה של עובדים מאוכלוסיות בתת-תעסוקה, לרבות: ערבים, חרדים, אנשים עם מוגבלות, עובדים בגילאי +45, יוצאי אתיופיה, נשים בתפקידי ניהול.
- **תקשור נושא התעסוקה המגוונת בתקשורת הפנים-ארגונית והחוץ-ארגונית** – בזק תשלב מסרים של סביבת עבודה רב-תרבותית, בטוחה ומקבלת, בפרסומי החברה הפנימיים והחיצוניים.
- **ביצוע התאמות לתעסוקה מגוונת** – בזק מבצעת התאמות של סביבת העבודה בחברה לעובדים מאוכלוסייה מגוונת לפי צרכי האוכלוסייה. לדוגמה: מוקד ייעודי בו מועסקות נשים חרדיות בלבד, תנאי העסקה מותאמים לאימהות עובדות, שעות עבודה גמישות בתפקידים נבחרים, סל שירותי רווחה רחב ומותאם לעובד, התאמת סביבת העבודה לעובדים עם מוגבלות להבטחת נגישות החברה ומתקניה ועוד.

פניה לחברה בנושאי מדיניות זו

אנו מקפידים על קיום דיאלוג רציף עם עובדינו, המאפשר בעת הצורך דיווח ללא מורא וגם באופן אנונימי לממונים הרלוונטיים. פניות במסגרת מדיניות זו יכולות להתבצע בכתב או בע"פ, באופן גלוי או אנונימי, לממונה על גיוון והכללה הארגונית בכתובת diversity@bezeq.co.il.

